



UMJETNIČKA AKADEMIJA
SVEUČILIŠTA U SPLITU
ZAGREBAČKA 3
21000 SPLIT

Na temelju članka Zakona o radu (NN br. 149/09) i Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Umjetnička akademija u Splitu (u daljem tekstu: poslodavac) zastupana po dekanu Red. prof. Mateu Perasoviću i dr.sc. Davorka Radica, OIB : 64198382929, Zadarska 6, Split (u daljnjem tekstu: zaposlenica), sklopili su dana 1.veljače 2014. godine

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme počevši od 1. veljače 2014. godine.

Članak 2.

Zaposlenica će obavljati poslove na radnom mjestu izvanrednog profesora u području humanističkih znanosti, polje znanost o umjetnosti na Odsjeku za glazbenu teoriju Umjetničke akademije u Splitu .

Članak 3.

Zaposlenica će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Splitu .

Članak 4.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o unutarnjem redu.

Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Pravilnikom o radu ili drugim predviđenim propisima.

Članak 6.

Ovaj Ugovor poslodavac i zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i zaposlenik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposleniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje odlukom.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka, zaposleniku će se izdati Odluka.

Poslodavac je dužan zaposleniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 8.

Rad zaposlenika izvan Umjetničke akademije, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze ne smiju biti u sukobu sa zaposlenikovim redovnim radnim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Umjetničke akademije.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Umjetničke akademije samo uz prethodnu suglasnost dekana.

Članak 9.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između zaposlenika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje zaposlenik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno po kojima su bili uređeni odnosi zaposlenika i poslodavca do dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, Kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu, kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primjenjivat će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi.

U slučaju da su neka prava različito riješena zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutarnjem redu i ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za zaposlenika najpovoljnije.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenika, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENICA:

Davorka Radica
Davorka Radica, izv. profesor

POSLODAVAC:



Red. prof. Mateo Perasović

Klasa : 112-02/14-01/0001

Ur.br. : 2181-224-01-14-0003

Split, 21. veljače. 2014.



SVEUČILIŠTE U SPLITU
UMJETNIČKA AKADEMIJA
ZAGREBAČKA 3
21000 SPLIT
tel.: 360 178 fax: 344 043
office@umas.hr
www.umas.hr

Split, 26. veljače 2021. god.
Klasa: 112-02/21-01/0001
Ur. broj: 2181-224-01-21-0003

Na temelju Zakona o radu (NN br. 93/14), Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 105/04, 174/04, 2/07 – OUSRH, 46/07, 45/09 i 63/11) te Odluke i Rješenja Ustavnog suda Republike Hrvatske broj: U-I-5578/2013 i U-I-3633/2014, Umjetnička akademija u Splitu (u daljnjem tekstu: poslodavac) zastupana po dekanu izv. prof. Edvinu Dragičeviću i red. prof. (T) dr. sc. Mirjana Sirišćević, OIB: 97872430409, Kroz Smrdečac 49, 21 000 Split (u daljnjem tekstu: zaposlenica), sklopili su dana 01. ožujka 2021. godine

ANEKS UGOVORA O RADU

Članak 1.

Stranke suglasno utvrđuju da su dana 01. listopada 1997. godine sklopile Ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

Članak 2.

Ovim se Aneksom navedenog Ugovora, sukladno čl. 102. st. 7. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 105/04, 174/04, 2/07 – OUSRH, 46/07, 45/09 i 63/11), Odluci i Rješenju Ustavnog suda Republike Hrvatske broj: U-I-5578/2013 i U-I-3633/2014 te temeljem Odluke Akademijskog vijeća od 20 listopada 2020. godine, zaposlenici produžuje radni odnos na radnom mjestu I. vrste – redovita profesorica u trajnom zvanju, i to do isteka akademske godine u kojoj navršava 70 godina, odnosno do kraja akademske godine 2025/26.

Članak 3.

Ostali dijelovi Ugovora o radu na neodređeno vrijeme ostaju nepromijenjeni.

Članak 4.

Ovaj Aneks sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenicu, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENICA:

red. prof. (T) dr. sc. Mirjana Sirišćević



D e k a n:

izv. prof. Edvin Dragičević



UMJETNIČKA AKADEMIJA
SVEUČILIŠTA U SPLITU
GLAGOLJAŠKA bb
21000 SPLIT

Na temelju članka 8., 9., 11., i 12. Zakona o radu (NN 38/95, 54/95 I 65/95) i Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Umjetnička akademija Sveučilišta Splitu (u daljem tekstu: poslodavac) zastupana po dekanu dr.sc. Miljenko Grgić, red. prof. i dr.sc. Ivana Tomić Ferić, docent, JMBG :2005973385045, iz Splita, Račkoga 3 (u daljem tekstu: zaposlenik), sklopili su dana 1. listopada 2008. godine

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme počevši od 1. listopada 2008. godine

Članak 2.

Zaposlenik će obavljati poslove na radnom mjestu docenta za područje humanističkih znanosti, polje znanost o umjetnosti, grana muzikologija, predmeti Estetika glazbe, Uvod u muzikologiju i Metodologija znanstvenog rada.

Članak 3.

Zaposlenik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o unutarnjem redu.

Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, plaća, dodaci na plaću i razdoblja isplate primanja, te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Pravilnikom o unutarnjem redu ili drugim predviđenim propisima.

Članak 6.

Ovaj Ugovor poslodavac i zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i zaposlenik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposleniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim zakonom, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka, zaposleniku će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Poslodavac je dužan zaposleniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 8.

Rad zaposlenika izvan Umjetničke akademije, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze ne smiju biti u sukobu sa zaposlenikovim redovnim radnim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Umjetničke akademije.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Umjetničke akademije samo uz prethodnu suglasnost dekana.

Članak 9.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji se između zaposlenika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje zaposlenik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno po kojima su bili uređeni odnosi zaposlenika i poslodavca do dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

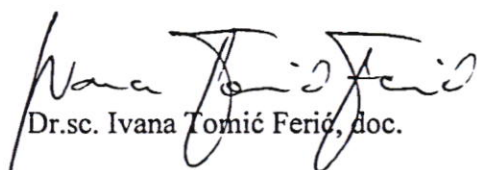
Odredbe Zakona i drugih propisa, Kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu, kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primjenjivat će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi, primjeni normi na koje upućuje ovaj Ugovor u članku 12. stavak 2. Zakona o radu, ako su ta prava povoljnija za zaposlenike ili ako se njima reguliraju nova prava zaposlenika.

U slučaju da se neka prava različito riješena zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutarnjem redu i ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za zaposlenika najpovoljnije.

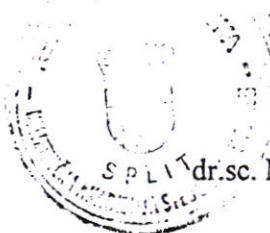
Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenika, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENIK:


Dr.sc. Ivana Tomić Ferić, doc.

POSLODAVAC:


dr.sc. Miljenko Grgić, red. prof.

Ur.br.: 1648 /08
Split, 1.10. 2008.



SVEUČILIŠTE U SPLITU
UMJETNIČKA AKADEMIJA
ZAGREBAČKA 3
21000 SPLIT
tel.: 360 178 fax: 344 043
office@umas.hr
www.umas.hr
MB: 01321358
OIB: 38960125358

Klasa: 112-02/17-01/0001

Ur.br.: 2181-224-01-17-0004

Split, 30. ožujka 2017. god.

Na temelju Zakona o radu (NN br. 93/14) i Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN br. 123/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14 i 60/15), Umjetnička akademija u Splitu (u daljnjem tekstu: poslodavac) zastupana po dekanu red. prof. Mateu Perasoviću i Vito Balić, OIB: 31049103965, Paraćeva 24, Split (u daljnjem tekstu: zaposlenik), sklopili su dana 01. travnja 2017. godine

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme počevši od 01. travnja 2017. godine.

Članak 2.

Zaposlenik će obavljati poslove na radnom mjestu docenta na odsjeku Glazbena teorija.

Članak 3.

Zaposlenik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.

Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Pravilnikom o radu ili drugim predviđenim propisima.

Članak 6.

Ovaj ugovor poslodavac i zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i zaposlenik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposleniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu, što se utvrđuje odlukom.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka, zaposleniku će se izdati Odluka.

Poslodavac je dužan zaposleniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 8.

Rad zaposlenika izvan Umjetničke akademije, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze ne smiju biti u sukobu sa zaposlenikovim redovnim radnim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Umjetničke akademije.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Umjetničke akademije samo uz prethodnu suglasnost dekana.

Članak 9.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između zaposlenika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje zaposlenik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno po kojima su bili uređeni odnosi zaposlenika i poslodavca do dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

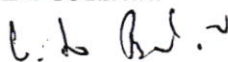
Odredbe Zakona i drugih propisa, Kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu, kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primjenjivat će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi.

U slučaju da su neka prava različito riješena zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu i ovim Ugovorom, primjenit će se ono pravo koje je za zaposlenika najpovoljnije.

Članak 10.

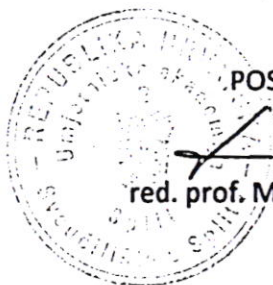
Ovaj Ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenika, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENIK:



Vito Balić

POSLODAVAC:



red. prof. Mateo Perasović



SVEUČILIŠTE U SPLITU
UMJETNIČKA AKADEMIJA
ZAGREBAČKA 3
21000 SPLIT
tel.: 360 178 fax: 344 043
office@umas.hr
www.umas.hr
MB: 01321358
OIB: 38960125358

Klasa: 112-03/16-02/0001

Ur.br.: 2181-224-04-01-16-0010

Split, 01. prosinca 2016. god.

Na temelju Zakona o radu (NN br. 93/14) i Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN br. 123/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14 i 60/15), Umjetnička akademija u Splitu (u daljnjem tekstu: poslodavac) zastupana po dekanu red. prof. Mateu Perasoviću i Maja Milošević, OIB: 47861658383, A. B. Šimića 8, Split (u daljnjem tekstu: zaposlenica), sklopili su dana 01. prosinca 2016. godine

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme od šest (6) godina, počevši od 01. prosinca 2016. godine i traje do 01. prosinca 2022. godine.

Članak 2.

Zaposlenica će obavljati poslove na radnom mjestu asistenta u području humanističkih znanosti, polje znanost o umjetnosti, grana muzikologija i etnomuzikologija.

Članak 3.

Zaposlenica će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o unutarnjem redu.

Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Pravilnikom o radu ili drugim predviđenim propisima.

Članak 6.

Ovaj ugovor poslodavac i zaposlenica mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i zaposlenica dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposlenici isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje odlukom.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka, zaposlenici će se izdati Odluka.

Poslodavac je dužan zaposlenici plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 8.

Rad zaposlenice izvan Umjetničke akademije, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze ne smiju biti u sukobu sa zaposleničinim redovnim radim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Umjetničke akademije.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Umjetničke akademije samo uz prethodnu suglasnost dekana.

Članak 9.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između zaposlenice i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje zaposlenica obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno po kojima su bili uređeni odnosi zaposlenice i poslodavca do dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

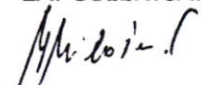
Odredbe Zakona i drugih propisa, Kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu, kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primjenjivat će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi.

U slučaju da su neka prava različito riješena zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutarnjem redu i ovim Ugovorom, primjenit će se ono pravo koje je za zaposlenicu najpovoljnije.

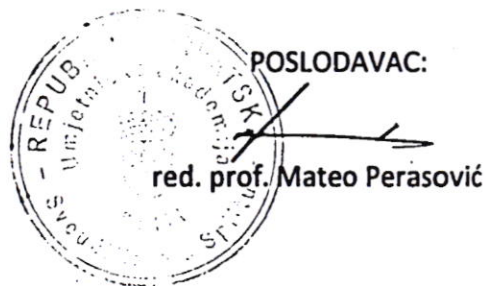
Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenicu, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENICA:


Maja Milošević

POSLODAVAC:


red. prof. Mateo Perasović



SVEUČILIŠTE U SPLITU
UMJETNIČKA AKADEMIJA
ZAGREBAČKA 3
21000 SPLIT
tel. : 360 178 fax: 344 043
office@umas.hr
www.umas.hr
MB: 01321358
OIB: 38960125358

Klasa: 112-03/21-02/0001

Ur.br.: 2181-224-04-01-21-0001

Split, 11. siječnja 2021. god.

Na temelju Zakona o radu (NN br. 93/14) i Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN br. 123/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14 i 60/15), Umjetnička akademija u Splitu (u daljnjem tekstu: poslodavac) zastupana po dekanu izv. prof. Edvinu Dragičeviću i Mirko Jankov, OIB: 65521599122, Kneza Trpimira 94, 21 231 Klis (u daljnjem tekstu: zaposlenik), sklopili su dana 11. siječnja 2021. godine

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, počevši od 25. siječnja 2021. godine i traje do 24. siječnja 2027. godine, pod uvjetom da Ministarstvo znanosti i obrazovanja odobri sredstva za isplatu plaće odnosno upis ovog radnog odnosa u Registar zaposlenih u javnom sektoru, u protivnom se smatra kao da ugovor nije ni zaključen.

Članak 2.

Zaposlenik će obavljati poslove na radnom mjestu asistenta u području humanističkih znanosti, polje znanost o umjetnosti, grana muzikologija i etnomuzikologija.

Članak 3.

Zaposlenik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.

Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Pravilnikom o radu ili drugim predviđenim propisima.

Članak 6.

Ovaj ugovor poslodavac i zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i zaposlenik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposleniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu, što se utvrđuje odlukom.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka, zaposleniku će se izdati Odluka.

Poslodavac je dužan zaposleniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 8.

Rad zaposlenika izvan Umjetničke akademije, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze ne smiju biti u sukobu sa zaposlenikovim redovnim radim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Umjetničke akademije.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Umjetničke akademije samo uz prethodnu suglasnost dekana.

Članak 9.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između zaposlenika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje zaposlenik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno po kojima su bili uređeni odnosi zaposlenika i poslodavca do dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, Kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu, kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primjenjivat će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi.

U slučaju da su neka prava različito riješena zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu i ovim Ugovorom, primjenit će se ono pravo koje je za zaposlenika najpovoljnije.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenika, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENIK:

Mirko Jankov, asistent



POSLODAVAC:

izv. prof. Edvin Dragičević





SVEUČILIŠTE U SPLITU
UMJETNIČKA AKADEMIJA
ZAGREBAČKA 3
21000 SPLIT
tel.: 360 178 fax: 344 043
office@umas.hr
www.umas.hr
MB: 01321358
OIB: 38960125358

Klasa: 112-03/16-02/0001

Ur.br.: 2181-224-04-01-16-0009

Split, 01. prosinca 2016. god.

Na temelju Zakona o radu (NN br. 93/14) i Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN br. 123/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14 i 60/15), Umjetnička akademija u Splitu (u daljnjem tekstu: poslodavac) zastupana po dekanu red. prof. Mateu Perasoviću i Sara Dodig - Baučić, OIB: 68006289550, Šenoina 29, Split (u daljnjem tekstu: zaposlenica), sklopili su dana 01. prosinca 2016. godine

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme od šest (6) godina, počevši od 01. prosinca 2016. godine i traje do 01. prosinca 2022. godine.

Članak 2.

Zaposlenica će obavljati poslove na radnom mjestu asistenta u području humanističkih znanosti, polje znanost o umjetnosti, grana teorija glazbene umjetnosti.

Članak 3.

Zaposlenica će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o unutarnjem redu.

Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Pravilnikom o radu ili drugim predviđenim propisima.

Članak 6.

Ovaj ugovor poslodavac i zaposlenica mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i zaposlenica dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposlenici isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje odlukom.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka, zaposlenici će se izdati Odluka.
Poslodavac je dužan zaposlenici plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 8.

Rad zaposlenice izvan Umjetničke akademije, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze ne smiju biti u sukobu sa zaposleničnim redovnim radnim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Umjetničke akademije.

Zaposlenica smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Umjetničke akademije samo uz prethodnu suglasnost dekana.

Članak 9.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između zaposlenice i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje zaposlenica obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno po kojima su bili uređeni odnosi zaposlenice i poslodavca do dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, Kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu, kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primjenjivat će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi.

U slučaju da su neka prava različito riješena zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutarnjem redu i ovim Ugovorom, primjenit će se ono pravo koje je za zaposlenicu najpovoljnije.

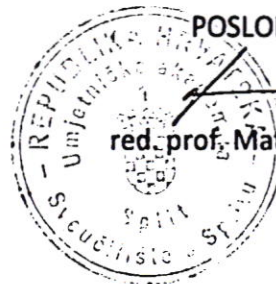
Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenicu, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENICA:

Sara Dodig Baučić
Sara Dodig - Baučić

POSLODAVAC:



red. prof. Mateo Perasović



SVEUČILIŠTE U SPLITU
UMJETNIČKA AKADEMIJA
ZAGREBAČKA 3
21000 SPLIT
tel.: 360 178 fax: 344 043
office@umas.hr
www.umas.hr
MB: 01321358
OIB: 38960125358

Klasa: 112-02/21-01/0001
Ur.br.: 2181-224-01-21-0012

Split, 01. prosinca 2021. god.

Na temelju Zakona o radu (NN br. 93/14) i Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN br. 123/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14 i 60/15), Umjetnička akademija u Splitu (u daljnjem tekstu: poslodavac) zastupana po dekanu izv. prof. Edvinu Dragičeviću i Jelica Valjalo - Kaporelo, OIB: 95611437366, dr. Franje Tuđmana 3a, Solin (u daljnjem tekstu: zaposlenica), sklopili su dana 01. prosinca 2021. godine

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme počevši od 01. prosinca 2021. godine, pod uvjetom da Ministarstvo znanosti i obrazovanja odobri sredstva za isplatu plaće odnosno upis ovog radnog odnosa u Registar zaposlenih u javnom sektoru, u protivnom se smatra kao da ugovor nije ni zaključen.

Članak 2.

Zaposlenica će obavljati poslove na radnom mjestu docenta na odsjeku Glazbena teorija i kompozicija.

Članak 3.

Zaposlenica će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.

Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Pravilnikom o radu ili drugim predviđenim propisima.

Članak 6.

Ovaj ugovor poslodavac i zaposlenica mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i zaposlenica dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposlenici isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu, što se utvrđuje odlukom.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka, zaposlenici će se izdati Odluka.

Poslodavac je dužan zaposlenici plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 8.

Rad zaposlenice izvan Umjetničke akademije, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze ne smiju biti u sukobu sa zaposleničnim redovnim radim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Umjetničke akademije.

Zaposlenica smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Umjetničke akademije samo uz prethodnu suglasnost dekana.

Članak 9.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između zaposlenice i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje zaposlenica obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno po kojima su bili uređeni odnosi zaposlenice i poslodavca do dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, Kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu, kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primjenjivat će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi.

U slučaju da su neka prava različito riješena zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu i ovim Ugovorom, primjenit će se ono pravo koje je za zaposlenicu najpovoljnije.

Članak 10.

Stupanjem na snagu ovog Ugovora prestaje važiti ugovor o radu na određeno vrijeme sklopljen 01. prosinca 2017. god. (Klasa: 112-03/17-02/0001, Ur. br: 2181-224-04-01-17-0012).

Članak 11.

Ovaj Ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenicu, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENICA:



doc. dr. sc. Jelica Valjalo - Kaporelo



POSLODAVAC:

izv. prof. Edvin Dragičević